

COACHING DE DIRIGEANT

« Tout le monde a besoin d'un coach, surtout un dirigeant – Bill Gates »

OBJECTIFS

**Plus
d'accomplissement
individuel et de
performance
collective**

COMPETENCES/POSTURES ACQUISES

- Réussir votre **projet d'entreprise**, avoir le bon niveau d'ambition
- Prendre du **recul** avec un coach "sparring-partner"
- **Faire autrement, faire évoluer son style de leadership, libérer les pleins potentiels, décider pour agir**
- Mieux embarquer les équipes, savoir instaurer un cadre clair, créer **une cohérence et une cohésion d'équipe**
- **Déléguer** pour gagner du temps, Avoir plus de temps et de sérénité
- Réussir dans la prise de nouvelles fonctions, Faire évoluer son style de leadership et de management en **améliorant la présence, l'échange, l'engagement, la responsabilité et la reconnaissance**
- Ne plus se sentir seul

ENCADREMENT DU COACHING

Notre organisme s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire.

L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'ancrage en temps réel.

Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques et d'outils de classe mondiale issus des meilleurs pratiques.





PUBLIC ET PRÉREQUIS

Dirigeants ou futurs dirigeants
Pas de prérequis



DURÉE

Suivant le besoin



TARIF

Voir Convention



LIEUX

Présentiel et/ou à distance



INTERVENANTS

Nos coachs qualifiés

PROGRAMME

- Approfondissement de la demande et du contexte
- Compréhension de son style de direction ou de management
- Clarification du cadre
- Amélioration de son leadership tout en restant authentique
- Augmentation de la responsabilisation et de la délégation
- Renforcer la cohésion et de l'alignement du Codir ou de l'équipe
- Apport de feedback régulier

NOS CONVICTIONS

Le rôle premier du dirigeant et du manager est d'instaurer un cadre clair et inspirant
 Ce cadre, c'est la **culture d'entreprise**. Elle fait office de règles du jeu
 Poser ce cadre permet de responsabiliser et de créer la confiance
 Lâcher prise c'est manager en disant "Pour quoi" et non "Comment"
 Le manque d'exemplarité est dévastateur
 Chaque dirigeant ou manager fait partie du problème et de la solution. D'où
 l'importance du coaching de dirigeant et de manager

COACHING INDIVIDUEL
 OPTIMISATION DE LA PERFORMANCE
 INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE

Moyens pédagogiques

L'accompagnement s'effectue avec la fixation
d'objectifs de coaching, un **planning** de rencontres en
présentiel et/ou à distance, **des modes d'intervention**,
de la dynamique relationnelle et de l'établissement
d'une « **alliance de changement** ».

Un mini contrat d'objectif est établi à chaque
séance pour s'assurer de l'avancement vers l'objectif
décidé.

Le participant travaille entre les séances, en mettant en
œuvre de nouveaux comportements, expérimente des
approches différentes, des actions managériales,
stratégiques ou organisationnelles en relation avec les
objectifs et les thèmes abordés

Méthodes : Théorique et Active

Modalités :

Préparation J-7
Point en fin de chaque coaching et sur les prochains
coachings en fonction de l'évolution.

SUIVI PERSONNALISÉ

Débriefing de l'action et des progrès du
participant
Recommandations sur la pérennisation de
l'action